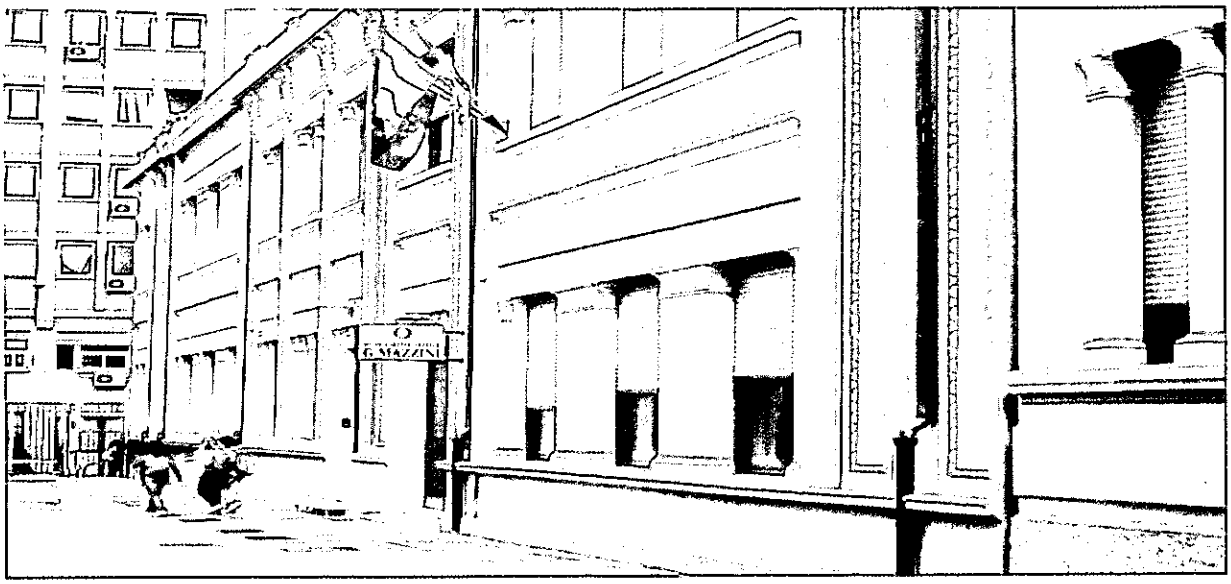
ISTITUTO COMPRENSIVO "MAZZINI"
Via Oratorio San Francesco 98122 Messina



COMITATO DI VALUTAZIONE:
CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE
DEL MERITO DEI DOCENTI
ART. 1 COMMA 129 L.N. 2015/16

ISTITUTO COMPRENSIVO "MAZZINI"
Via Oratorio San Francesco 98122 Messina

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

Il fondo è indirizzato a valorizzare il merito **del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado** presenti sui posti della dotazione organica – comma 129, dell'art. 1 della legge 107/15.

PREMESSA

- Il Comitato di Valutazione dei docenti è istituito presso ogni istituzione scolastica ed educativa, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica; nessun compenso è previsto per i membri;
- Durerà in carica tre anni scolastici;
- È presieduto dal dirigente scolastico; componenti dell'organo sono:
  - Tre docenti dell'istituzione scolastica, due scelti dal Collegio dei Docenti e uno dal Consiglio di Istituto;
  - Due rappresentanti dei genitori, per la scuola dell'infanzia e per il primo ciclo di istruzione scelti dal consiglio di istituto;
  - Un componente esterno individuato dall'ufficio scolastico regionale tra docenti, dirigenti scolastici e dirigenti tecnici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

L'individuazione dei criteri da parte del Comitato rispetta i seguenti principi e caratteri generali:

- **Trasparenza**. Viene intesa come accessibilità totale a tutte le fasi del procedimento, anche attraverso la pubblicazione, sul sito della scuola, di tutte le informazioni relative anche agli esiti e ad eventuali reclami.
- **Oggettività e differenziazione della valutazione**: la valutazione è collegata ad indicatori di performance ben definiti, stringenti, puntuali, rilevabili, misurabili e valutabili, oggettivi e pubblici, fissati dal Comitato. Detti principi dovranno collegarsi ad evidenze oggettive, documentate e documentabili dal docente stesso. Il Dirigente Scolastico valuterà le autodichiarazioni attribuendo, attraverso la conferma delle attività valutabili, un valore percentuale ed un livello di valutazione.

Peculiare caratteristica del " bonus " è che la sua attribuzione non discende dalla quantità di lavoro, ma dalla presenza di un apprezzabile " surplus di diligenza "rispetto al livello minimo, stabilito da Leggi e ordinamenti pattizi.

L'entità del bonus, in base ai criteri, sarà determinata per ciascuno dal D.S.
Gli assegnatari non potranno superare il 50% dell'organico di fatto dell'istituzione scolastica per evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus.

È bene sottolineare, a scapito di affermare principi ormai sedimentati nei docenti, che **non si valutano le persone ma soltanto le loro prestazioni lavorative.**

CRITERI

ISTITUTO COMPRENSIVO "MAZZINI"
Via Oratorio San Francesco 98122 Messina

Art. 1 – Destinatari.

È oggetto della procedura valutativa tutto il personale titolare in servizio nell'istituto.

Art. 2 – Esclusioni.

a) il personale che è in corso di sanzioni disciplinari nell' anno scolastico corrente;
b) i docenti neoassunti perché in formazione;
c) i docenti titolari in altre scuole;
d) i docenti che completano il proprio orario di servizio con spezzoni di cattedra in questo istituto.

Art. 3 – Arco temporale da considerare.
Sono valutate, ai fini dell'attribuzione del " bonus ", le attività svolte nel corrente anno scolastico.

Art. 4 – Partecipazione alla procedura valutativa.

Il docente presenterà, entro il termine stabilito dal dirigente scolastico,modulistica resa disponibile dalla scuola riguardo le attività svolte.

Nella eventualità che nessun docente dovesse compilare la griglia di autodichiarazione delle attività svolte, il Dirigente scolastico procederà in maniera autonoma, e nel rispetto dei Criteri fissati dal Comitato, alla valutazione del personale e all'assegnazione del bonus.

Art. 5 – Griglia di Autodichiarazione delle attività svolte.

La griglia di autodichiarazione delle attività svolte, composta da indicatori, descrittori e documentabilità, riferita alle attività individuate dal Comitato, sarà oggetto di valutazione del Dirigente Scolastico.

Art. 6 – Il Dirigente Scolastico, avuta comunicazione della somma del bonus assegnata alla Istituzione scolastica, la dividerà in quote uguali tra i docenti dell'infanzia, primaria e media

Art. 7 – pubblicità degli atti e trasparenza

L'elenco alfabetico dei beneficiari è comunicato ai docenti tramite nota interna ed affissione all'albo

Art. 8 – clausola di salvaguardia

I presenti criteri sono suscettibili di variazione, integrazioni e / o abrogazioni qualora dovessero esserci delle diverse indicazioni da parte del MIUR.

ISTITUTO COMPRENSIVO "MAZZINI"
Via Oratorio San Francesco 98122 Messina

Ambiti della legge 107/2015	Abilità/competenze	Descrittori dei criteri
Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	Qualità dell'insegnamento	• Programmazione accurata delle attività didattiche • Elevata puntualità nell'esecuzione dei compiti assegnati • Capacità di gestione della classe dal punto di vista disciplinare • Capacità di instaurare relazioni positive con gli alunni • Puntualità nel rispettare l'orario di servizio
	Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	• Partecipazione attiva a supporto delle funzioni strumentali gestione POF, PTOF- continuità e orientamento- sostegno- inclusione- innovazione tecnologica
	Miglioramento del successo formativo	• Coinvolgimento degli alunni in attività quali ▪ Concorsi letterari ▪ Olimpiadi di matematica e inglese ▪ Patti territoriali ▪ Giornalino on line ▪ Gare tornei gruppi sportivi ▪ Partecipazione in qualità di accompagnatore ai viaggi d'istruzione e alle uscite didattiche di una giornata
Risultati ottenuti dai docenti o dal gruppo dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e della innovazione didattica e metodologica	Cura della didattica: programmazione delle attività e valutazione degli studenti	• Esiti degli studenti in rapporto ai livelli registrati in partenza • Esiti degli alunni nell'arco del triennio del primo ciclo e del secondo ciclo • Attività documentate di valorizzazione delle eccellenze • Partecipazione a corsi di formazione e

ISTITUTO COMPRENSIVO "MAZZINI"
Via Oratorio San Francesco 98122 Messina

		di aggiornamento non obbligatori relative alle pratiche didattiche, metodologiche e altro (ECDL, primo soccorso ecc.ecc.)
	Cura delle classi	Relazioni positive con i genitori degli alunni e tutto il personale della scuola
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	Coordinamento organizzativo	• Assunzione di compiti e di responsabilità nel coordinamento e nella progettazione • Supporto nell'impiego delle nuove tecnologie e del registro elettronico • Attività laboratoriale e progetti trasversali che coinvolgono tutte le classi : progetto lettura, incontro con l'autore,cineforum,teatro in lingua
	Coordinamento didattico	• Stesura di modelli per programmazioni disciplinari /coordinate, Griglia di valutazione, relazioni finali
	Organizzazione della formazione	• Assunzioni di compiti di responsabilità nella formazione del personale della scuola e delle reti scuole

Messina 28 Maggio 2016

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Prof.ssa Grazia Murabito

Prof.ssa Giuseppina Bettini

Prof.ssa Marchese Tiziana

Ins. Natalia Foti

Prof. Gianfranco Rosso